

Logistik Manager (m/w/d)

Für ein großes, internationales Handelshaus in NRW im Elektronikbereich, suchen wir einen kompetenten Logistik Manager.

In dieser Position sind Sie verantwortlich für die Planung, Leitung und Beaufsichtigung der Abteilung "Reverse Logistics", die für Retourenabwicklung sowie die Wertstoffverarbeitung zuständig ist.

Stellenbeschreibung:

- Leitung der Fachbereiche Reverse Logistics und Wastemanagement mit insgesamt 15 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen
- Gestaltung von Logistikprozessen zum Transport, der Vereinnahmung, Lagerung, Aufbereitung und Vermarktung von B-Ware
- Planung und Implementierung von Systemen sowie Geschäftsprozessen und -verfahren zur Effizienzsteigerung
- Effiziente Planung bzw. effizienter Einsatz von Ressourcen zur Erfüllung der Produktivitäts- und Qualitätsziele der Abteilung
- Selektion und Gestaltung relevanter Absatzkanäle für die Vermarktung von Altgeräten (online, Jobber, stationär)
- Überprüfung von Leistungsdaten und Tätigkeitsberichten zur Überwachung und Messung der Produktivität, Zielerreichung und Gesamteffektivität
- Steuerung aller Recyclingprozesse im Unternehmen, d. h. sicherer Betrieb der Anlagen und wirtschaftliche Vermarktung der Rohstoffe
- Sie berichten direkt an den Warehouse Manager und stehen in engem Austausch mit den anderen Abteilungen innerhalb der Logistik

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium in Logistikmanagement, Wirtschaftswissenschaften/BWL oder in einem anderen relevanten Fachbereich
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Lager- oder der Paketlogistik und/oder Supply Chain Management
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung in einer Führungsposition sowie Kenntnisse in der Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Sehr gute Kenntnisse in Microsoft Office (insbesondere Excel)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliche Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit sowie soziale Kompetenz
- Organisationstalent sowie Diskretion

Unser Angebot an Sie:

- Mitarbeit an spannenden Projekten in einem wachsenden Unternehmen
- Täglich kostenfreies Frühstück, Snacks, Getränke und eine Kantine vor Ort
- Werde aktiv im Team: sportliches Engagement wird gefördert
- Attraktive Mitarbeiterrabatte sowie Vorteilsprogramme mit über 250 Premiumanbietern
- Soziales Engagement wird mit zusätzlichen Urlaubstagen honoriert
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter-Vorteilsprogramm
- Flexible Arbeitszeiten in Absprache mit der Führungskraft
- Eine einzigartige Firmenkultur basierend auf internen Values

Sie fühlen sich angesprochen?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an: Herrn Alexander v. Gizycki, Marker Consulting Group,
Mobil: 0172-800 45 46. Email: gizycki@markerconsultinggroup.de